

**UNION DES CHAMBRES SYNDICALES DES METIERS DU VERRE**  
112-114, rue La Boétie – 75008 PARIS – Tél. 01 42 68 81 80 – Fax : 01 42 68 02 56



CGT-FO  
M. Alain GALIENNE  
60 rue de Vergniaud  
75640 PARIS Cedex 13

Paris, le 26 Janvier 2012

Recommandé AR

Objet : Accord sur les Salaires

Monsieur le Secrétaire Fédéral,

J'ai l'honneur de vous remettre un exemplaire de l'accord sur les salaires mensuels garantis, signé courant juin par la FCE-CFDT, la CMTE-CFTC, la FNTVC-CGT, la CFE-CGC, la CGT-FO et la délégation patronale.

Cet accord fait l'objet d'une demande d'extension.

Vous en souhaitant bonne réception, veuillez agréer, Monsieur le Secrétaire Fédéral, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Thiriez", with a long horizontal stroke extending to the left.

Mlle Laure THIRIEZ  
Secrétaire Générale

P.J : un exemplaire de l'accord du 17 Janvier 2012

**CHAMBRE SYNDICALE**  
**DE LA TRANSFORMATION INDUSTRIELLE DU TUBE DE VERRE**

112 - 114, rue La Boétie – 75008 PARIS - Tél : 01 42 68 81 80 – Fax : 01 42 68 02 56

|                                |
|--------------------------------|
| <b>ACCORD SUR LES SALAIRES</b> |
|--------------------------------|

**CONVENTION COLLECTIVE**  
**DE LA VERRERIE TRAVAILLEE MECANIQUEMENT AU CHALUMEAU**

Entre d'une part la Chambre Syndicale de la Transformation Industrielle du Tube de Verre

Et d'autre part les organisations syndicales de salariés suivantes :

La Fédération Nationale des Travailleurs du Verre et de la Céramique CGT  
La Fédé Chimie CGT – Force Ouvrière  
La Fédération Chimie Energie CFDT  
La Fédération CMTE-CFTC  
La Fédération Chimie CFE-CGC

**Il est décidé les dispositions ci-après.**

**Article I : Salaires Minima Garantis Mensuels**

A compter du 1<sup>er</sup> février 2012, le salaire minima garanti mensuel, **pour 151,67 heures**, est porté à :

|           |                              |
|-----------|------------------------------|
| Point A : | 1 407,50€ au coefficient 125 |
| Point B : | 1 481,73€ au coefficient 190 |
| Point C : | 1 936,03€ au coefficient 295 |
| Point D : | 5 294,03€ au coefficient 660 |

Au coefficient 125, la valeur est fixée à 9.28€/h soit 1407,50€ pour 151,67 h. Puis la formule s'applique jusqu'au 190.

Du coefficient 205 au coefficient 295, la formule s'applique sur la base du K190 = 1477.18€

Le montant du coefficient 380 est fixé arbitrairement à 3031€ pour 151,67 h.

La valeur de point complémentaire reste donc de

|                                    |    |        |
|------------------------------------|----|--------|
| Sur la première pente K190-K135 :  | AB | 1,1420 |
| Sur la deuxième pente K295-K190 :  | BC | 4,3700 |
| Sur la troisième pente K660-K295 : | CD | 9,2000 |

Cela donne les valeurs ci-après

AG  PJ  L.F. 2.07.

| Coefficient | SMG MENSUEL | Taux horaire |                                   |
|-------------|-------------|--------------|-----------------------------------|
| 100         | 1 398,37    | 9,22         | aucun salarié                     |
| 105         | 1 398,37    | 9,22         | aucun salarié                     |
| 115         | 1 398,37    | 9,22         | non spécialisés                   |
| 125         | 1 407,50    | 9,28         | Salariés spécialisés              |
| 135         | 1 418,92    | 9,36         |                                   |
| 145         | 1 430,34    | 9,43         |                                   |
| 155         | 1 441,76    | 9,51         | Salariés qualifiés                |
| 165         | 1 453,18    | 9,58         |                                   |
| 175         | 1 464,60    | 9,66         | Salariés haut. Qualifiés          |
| 190         | 1 481,73    | 9,77         |                                   |
| 205         | 1 542,73    | 10,17        | Agents de maîtrise<br>Techniciens |
| 215         | 1 586,43    | 10,46        |                                   |
| 230         | 1 651,98    | 10,89        |                                   |
| 250         | 1 739,38    | 11,47        |                                   |
| 265         | 1 804,93    | 11,90        |                                   |
| 295         | 1 936,03    | 12,76        |                                   |
| 315         | 2 120,03    | 13,98        | Cadre débutant                    |
| 330         | 2 258,03    | 14,89        | Cadre confirmé                    |
| 345         | 2 396,03    | 15,80        |                                   |
| 380         | 3 031,00    | 19,98        |                                   |
| 440         | 3 270,03    | 21,56        |                                   |
| 550         | 4 282,03    | 28,23        |                                   |
| 660         | 5 294,03    | 34,90        | Cadres dirigeants                 |
| 880         | NC          | NC           |                                   |

## Article II : Prime d'ancienneté

Les valeurs ci-dessous sont annuelles versées mensuellement, calculées sur la base de 151,67 h par mois pour un SMP de 2,90€.

|     | 3%       | 6%       | 9%         | 12%        | 15%        |
|-----|----------|----------|------------|------------|------------|
| 125 | 197,93 € | 395,86 € | 593,79 €   | 791,72 €   | 989,65 €   |
| 135 | 213,76 € | 427,53 € | 641,29 €   | 855,05 €   | 1 068,82 € |
| 145 | 229,60 € | 459,20 € | 688,79 €   | 918,39 €   | 1 147,99 € |
| 155 | 245,43 € | 490,86 € | 736,30 €   | 981,73 €   | 1 227,16 € |
| 165 | 261,27 € | 522,53 € | 783,80 €   | 1 045,07 € | 1 306,33 € |
| 175 | 277,10 € | 554,20 € | 831,30 €   | 1 108,40 € | 1 385,51 € |
| 190 | 300,85 € | 601,71 € | 902,56 €   | 1 203,41 € | 1 504,26 € |
| 205 | 324,60 € | 649,21 € | 973,81 €   | 1 298,42 € | 1 623,02 € |
| 215 | 340,44 € | 680,88 € | 1 021,32 € | 1 361,75 € | 1 702,19 € |
| 230 | 364,19 € | 728,38 € | 1 092,57 € | 1 456,76 € | 1 820,95 € |
| 250 | 395,86 € | 791,72 € | 1 187,58 € | 1 583,43 € | 1 979,29 € |
| 265 | 419,61 € | 839,22 € | 1 258,83 € | 1 678,44 € | 2 098,05 € |
| 295 | 467,11 € | 934,23 € | 1 401,34 € | 1 868,45 € | 2 335,57 € |

Ag-7 27 C.n. 10 LF

*Exemple de calcul :*

$$K125 - 3 \text{ ans d'ancienneté} = 2,90 \times 1.25 \times 151,67 \times 3\% \times 12 = 197,93\text{€}$$

### **Article III : Prime de panier**

La valeur de la prime de panier est fixée à 1,5 fois le Minimum Garanti légal, soit 5,16€.

### **ARTICLE IV –Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes**

Les partenaires sociaux au niveau de la branche réaffirment qu'il ne doit pas exister d'écarts de rémunération entre les Femmes et les Hommes, à situation égale. Un début de négociation dans l'optique de la signature d'un accord de branche sera prévu au cours de l'année 2012.

### **Article IV : Prévoyance collective complémentaire**

Les signataires s'engagent à négocier au cours de l'année 2012 sur la mise en place d'une prévoyance capital décès et Invalidité avec participation de l'employeur sur la base d'un plancher minimum.

### **Article V : Sécurisation**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Il ne peut être dérogé, dans un sens défavorable au salarié, à l'une des présentes dispositions.

Le présent accord entrera en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> février 2012 pour les entreprises adhérentes à la Chambre Syndicale de la Transformation Industrielle du Tube de Verre.

Néanmoins, les présentes dispositions seront applicables à compter de la publication au Journal Officiel de l'arrêté portant son extension, pour les entreprises non adhérentes à la Chambre Syndicale de la Transformation Industrielle du Tube de Verre. Les parties signataires demandent l'extension en urgence auprès du ministère du travail en référence à la circulaire Fillon relative aux dates communes d'entrée en vigueur des normes concernant les entreprises (JO du 24 mai 2011).

Le présent accord pourra être dénoncé conformément aux dispositions légales. Un préavis de trois mois devra être respecté. La dénonciation sera notifiée par son auteur aux autres parties signataires et donnera lieu à dépôt conformément à l'article L.2231 du Code du Travail. A défaut de la conclusion d'un nouvel accord collectif, les dispositions du présent texte resteront applicables pendant une durée de douze mois à compter de la fin du préavis.

### **Article VI : Dépôt**

Le présent accord sera déposé en deux exemplaires à la Direction Générale du Travail au service des relations et conditions de travail, conformément aux dispositions des articles L.2231-5 et D.2231-2 du Nouveau Code du Travail.

Un exemplaire sera remis au Secrétariat-greffe du Conseil de prud'hommes de Paris.

Un exemplaire sera remis aux organisations syndicales concernées.

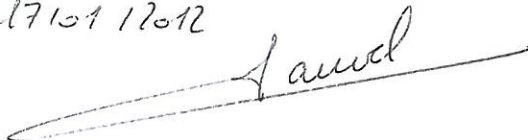
Fait à Paris, *le 17 janvier 2012*

AG  PJT  
L.N  LF

# ORGANISATIONS SIGNATAIRES

Pour la Chambre Syndicale de la Transformation Industrielle du Tube de Verre

le 17/01/2012

 Samuel

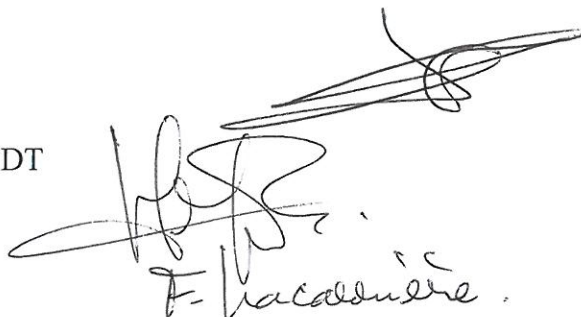
Pour la FNTVC CGT



PÉRO Michel

Pour la Fédéchimie CGT FO

ALAIN GALLIENNE

 F. Lacadène

Pour la FCE-CFDT

Pour la Fédération CMTE-CFTC Ludovic BRESSEROT

 Ludovic Bresserot

Pour la Fédération Chimie CFE-CGC

Jean LAMOTTE

