



LE SYNDICALISTE MILITANT FO

N°51

CIRCULAIRE ATOME

Le 08 Novembre 2012

AREVA NC - Salaires 2013 : 2^{ème} réunion !

À la 1^{ère} réunion du 22 Octobre 2012, la Direction Générale annonçait « *la reprise d'un fonctionnement normal en matière de négociation salariale et un retour aux "bonnes" pratiques Groupe* ».

Par contre, le 7 novembre, elle confirmait son "amnésie" pour 2012 ...

FORCE OUVRIÈRE a rappelé que le gel des salaires en 2012 a été très durement ressenti par l'ensemble des salariés AREVA et AREVA NC.

Leurs efforts n'ont pas été récompensés et l'augmentation du coût de la vie a pénalisé leur quotidien.

Les exigences de productivité de la Direction n'ont fait qu'accentuer le phénomène !

Calculée sur l'évolution du prix de l'énergie et des prix des produits de première nécessité, la hausse des prix à la consommation en 2011 a atteint 2,5%.

Elle devrait être de 2,6% fin 2012 et les prévisions d'inflation pour 2013 sont de + 1,7%.

Le 07 Novembre **FORCE OUVRIÈRE** a renouvelé ses demandes d'augmentations pour le 1^{er} Janvier 2013 :

- ☛ Augmentation générale de 6% avec un talon de 120 €,
- ☛ Prime uniforme de 500 €, que nous désignerions comme prime d'incitation à la motivation,
- ☛ Budget d'augmentation individuelle minimum de 1,2% avec un talon d'avancement de 70€,
- ☛ Revalorisation de 6% des éléments variables (IK, points de transport, point prime, etc),
- ☛ Revalorisation de l'enveloppe consacrée à l'égalité professionnelle.

FORCE OUVRIÈRE a revendiqué la non-prise en compte de l'ancienneté dans l'enveloppe budgétaire dédiée aux augmentations générales et individuelles.

Pour les salariés AREVA NC, elle est évaluée à 0,3% de la masse salariale.

Promotion 0,6% AREVA

Suite à plusieurs interventions de **FORCE OUVRIÈRE**, tant sur les différents établissements qu'auprès de la Direction Générale, celle-ci a réaffirmé que **le cumul des critères** de mobilité et l'augmentation du périmètre des responsabilités n'a jamais été un argument avancé dans le cadre de l'attribution de cette promotion.



Pour **FORCE OUVRIÈRE**, il convient que de nombreux salariés puissent encore bénéficier, avant le 31 Décembre 2012, de cette enveloppe (égale à 0,6% de la masse salariale AREVA FRANCE) dédiée aux rétributions des mobilités, changement de métier, prises de responsabilités.

Seconde proposition de la Direction : Budget total de 3 % décomposé de la façon suivante :

Pour les mensuels :

- 1,25% d'Augmentation Générale avec un talon de 25 €,
- 1,4% Augmentations Individuelles avec un mini de 1,5% du salaire de base,
- 1,25% pour les points primes + transport (I.K encore à voir)

Pour les Ingénieurs et Cadres :

2,95% en Augmentation Individuelle avec une garantie quadriennale de 2,5% pour 90% des I/C

Égalité Professionnelle :

Enveloppe de 0,05%

Prochaine réunion : Lundi 3 Décembre 2012

ORGANE DE LA FÉDÉCHIMIE C.G.T.F.O.

ATOME - CAOUTCHOUC - CUIRS & PEAUX - CHIMIE - PÉTROLE - PLASTIQUES - TEXTILES - VERRE

60, rue Vergniaud 75640 PARIS CEDEX 13 ☎: 01 45 80 14 90 - 📠: 01 45 80 08 03

Email : fedechimie_cgtfo@wanadoo.fr - <http://www.fedechimie-cgtfo.com>